

RAST HOTEL SÜRDÜREBİLİRLİK RAPORU



içerikler

- Bina Tarihçesi
- Genel Kullanım Alanları
- Lobi
- Çevre Etkilerinin Azaltılması
- Su Yönetimi
- Enerji Yönetimi
- Doğalgaz Yönetimi
- Atık Yönetimi
- Tedarik Zinciri
- Personel Çalışma Hayatı
- Puanlama ve Ödüller
- Çalışan Eğitimler
- Kültürel Mirasın Canlandırılması
- Sürdürülebilirlik Politikamız
- Çocuk Hakları Politikası
- Kadın Hakları Ve Cinsiyet Eşitliği Politikası
- Müze Ziyaretlerinde Uyulması Gereken Kurallar
- Verimli Satınalma Politikası

RAST HOTEL TARİHÇESİ

2010 yılından itibaren turizm çalışmalarına hız veren şirketimiz,Rast Hotel ile otel ve konaklama yatırımlarına öncelik vermektedir. Rast Hotel ile devam eden konaklama yatırımlarımız elde ettiğimiz tecrübeyle zincire dönüşecektir.



II. Genel Kullanım Alanları

III. Lobi

Lobimiz HerGün 7 /24 saat
açıktır.



IV. Çevre Etkilerinin Azaltılması

V. Su Yönetimi

Otel işletmemizde su tasarrufunun sağlanmasına, tüm paydaşlarımızla etkin verimli su kullanımının teşvik edilmesine katkı sağlamak temel amaçlarımız arasındadır.

Tesisin atık suları belediyenin atık su sistemine kanalize edilir. Sutüketimi sürekli olarak izlenir ve takibi yapılır.

Tesisimizde Su Tüketim Alanları

- 29 adet misafir odası
- Genel alanlardaki misafir WC leri ve lavaboları
- Mutfak
- Lobi
- Genel alan ve çevre temizliği için kullanımlar.

Tesisimizde 2024 yılında ilk 11 ayda toplam konaklayan oda kişi sayımız 14.102 ve ortalama gecelik 0,17 m³ şebeke suyu tüketilmiştir.

Tesisimizde 2025 yılında su tüketimini 2024 yılına göre %10 azaltmayı hedeflemekteyiz.

A. Tasarruf Önlemleri

Bataryalarımızda Suyu filitreleyen ve hava ile karışım sağlayarak daha az su ile daha basınçlı hissi veren 'Perlatör'denen cihazlar mevcuttur.

Genel misafir, personel alanları ve misafir odalarında su tüketimini azaltacak sistemler mevcuttur.

A. Su Tasarufu Önlem Örnekleri



VI. Enerji Yönetimi

Elektrik kullanımı odalarımızda enerji otomatik kapama sistemi kullanılmaktadır. Böylece misafirlerimiz odada olmadığı zaman elektrik sistemi çalışmaz ve tüketim israfi oluşmaz ortak alanlardaki tuvaletlerde, koridorlarda aydınlatma için sensörler bulunmaktadır. Dış aydınlatmalar zamanlayıcılarla kontrol edilmektedir. Odalarımızda A sınıfı, düşük tüketimi olan led televizyonlar ve minibar dolapları kullanılmaktadır. Otel genel aydınlatması, dış aydınlatması, ofis ve koridor aydınlatmasında en tasarruflu ve uzun ömürlü olan led aydınlatma kullanılmaktadır.

- 2024 yılı ilk 11 ayda ortalama konaklayan oda kişi sayımız 14.102 ve ortalama gecelik elektrik kullanımı 8,95 KWH'dir.
- Binamızın enerji kimlik kartı mevcut olup kabul edilebilir değerlere sahiptir.
- Tüm alanlarda kullanılan ampuller az enerji tüketen fakat güçlü aydınlatma sağlayan ampuller kullanılır.

Enerji Tasarufu Önlem Örnekleri



VII. Doğalgaz Yönetimi

Otelimizde fosil yakıtlar arasında çevreye en az zararlı en ekonomik yakıt olan doğalgaz kullanılmaktadır. Doğalgazın en önemli özelliği temiz bir yakıt olması ve çevreyi kirletmemesidir. Yandığında kül ve kükürt bileşikleri oluşturmaz ve asit yağmurlarına neden olmaz gaz halinde olması nedeniyle hava ile daha iyi bir karışım oluşturarak kolay yanar, bu nedenle lpg'ye göre daha az oksijene ihtiyaç duyar.

- 2024 yılı ilk 11 ayda ortalama konaklayan oda kişi sayımız 14.102 ve ortalama gecelik doğalgaz kullanımı 11,01 KWH'dir.
- VRFısı ve soğutma sistemi vardır.
- Isı kaybının önlenmesi için çift cam sistemi vardır.

VIII. Atık Yönetimi

Otelimizin Sıfır Atık alanında, atıklar yasal mevzuat şartlarına göre sınıflandırılması yapılarak farklı bölümlerde depolanır. Atıklar her gün ilgili departman personeli tarafından toplanır. Katı atıklar tüm otel içi ünitelerde üzerinde yazı ve şekil bulunan ayrıştırma ünitelerinde ayrıştırılır. Katı dönüştürülebilir atıklar belirlenen gün ve saatlerde ilgili atık şirketine ve resmi kurumlara teslim edilir. Bütün tehlikeli atıkların otel dışına taşıma işlemi Tehlikeli Atık Taşıma Lisansı'na sahip kuruluşların araçlarıyla yapılır.

- Atıklar yiyecek, kağıt, plastik ve pil gibi atıklar ayrı ayrı depolanır ve değerlendirilir. Atık piller ilgili kuruma teslim edilir.
- Kağıt, plastik gibi atıklar ilçe belediyemiz Fatih Belediyesi görevlilerine teslim edilir.
- Tüm ofis ve genel alanlar da ayrı ayrı geri dönüşüm kutuları kullanılır.
- Misafir girişlerinde pasaport fotokopisi yerine sisteme manuel girilerek kağıt tasarrufu sağlanır.

A.Sıfır Atık Önlemleri



Misafirlerimize girişleri sırasında odalarındaki havlu ve çarşafalarının ne sıklıkla değişmesini istediklerini sorarak gereksiz kullanım engellenmektedir.



Otelde eskiyen çarşaf ve havlular temizlik bezi olarak kullanılmaktadır.

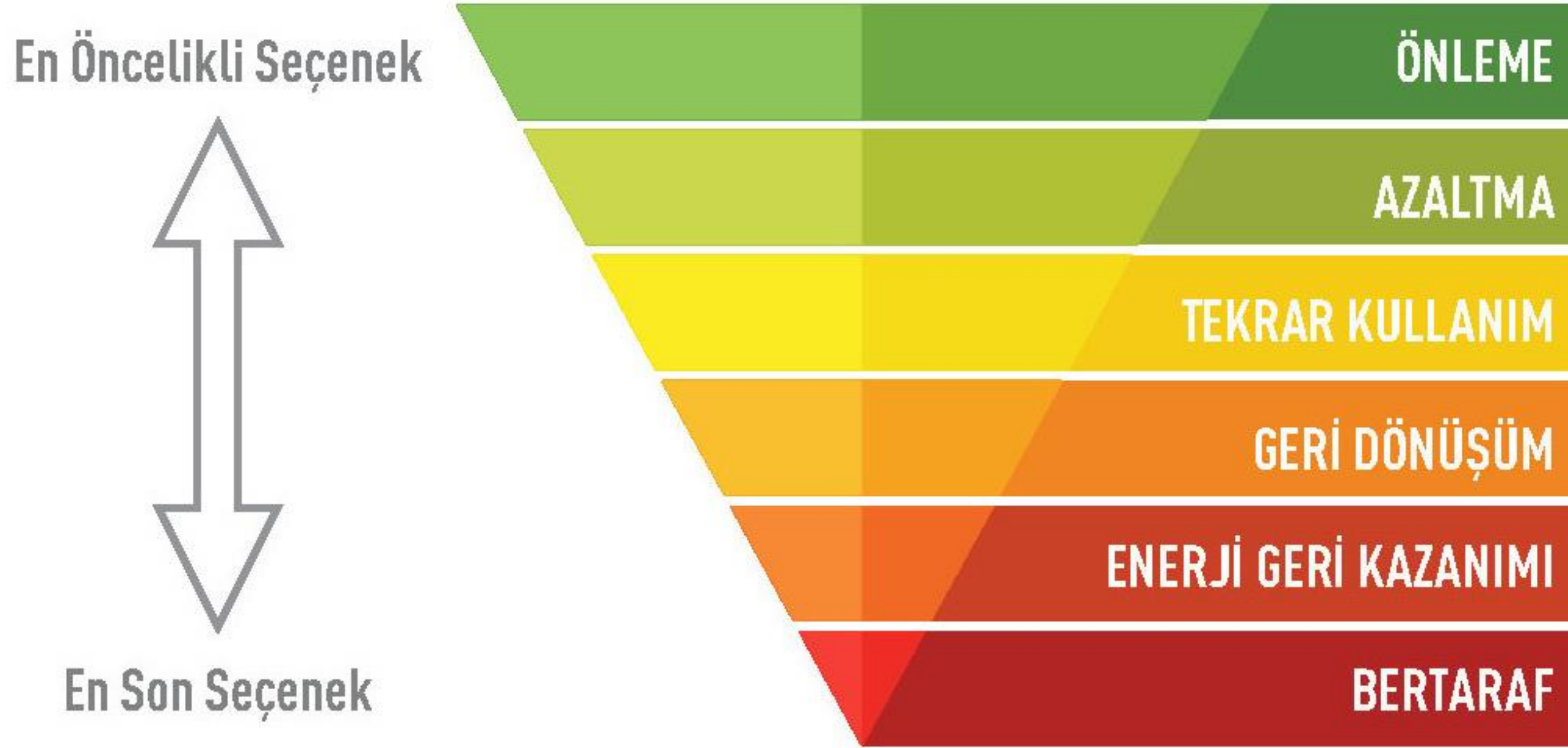


Şehir merkezinde olmamız sebebiyle israfı önlemek adına yeteri kadar alım yaparak bozulma, çürüme ve çöpe atılma riskini azaltmaktayız.



Toplu alımlar yaparak tek kullanımlık malzeme alımlarından kaçınır. Her gece basılan konaklama raporlarını dijital ortamda saklamaktayız.

B. Sıfır Atık Önlem Örnekleri



Şekil 1 Atık yönetim hiyerarşisi

X. Tedarik Zinciri

Tedarik Zinciri Tamamı Yerli firmalardan karşılanırken %90 oranında yerli firmalarla çalışmakta ve karbon salınımını minimuma indirilmesi konusunda elimizden gelen her şeyi göstermekteyiz.

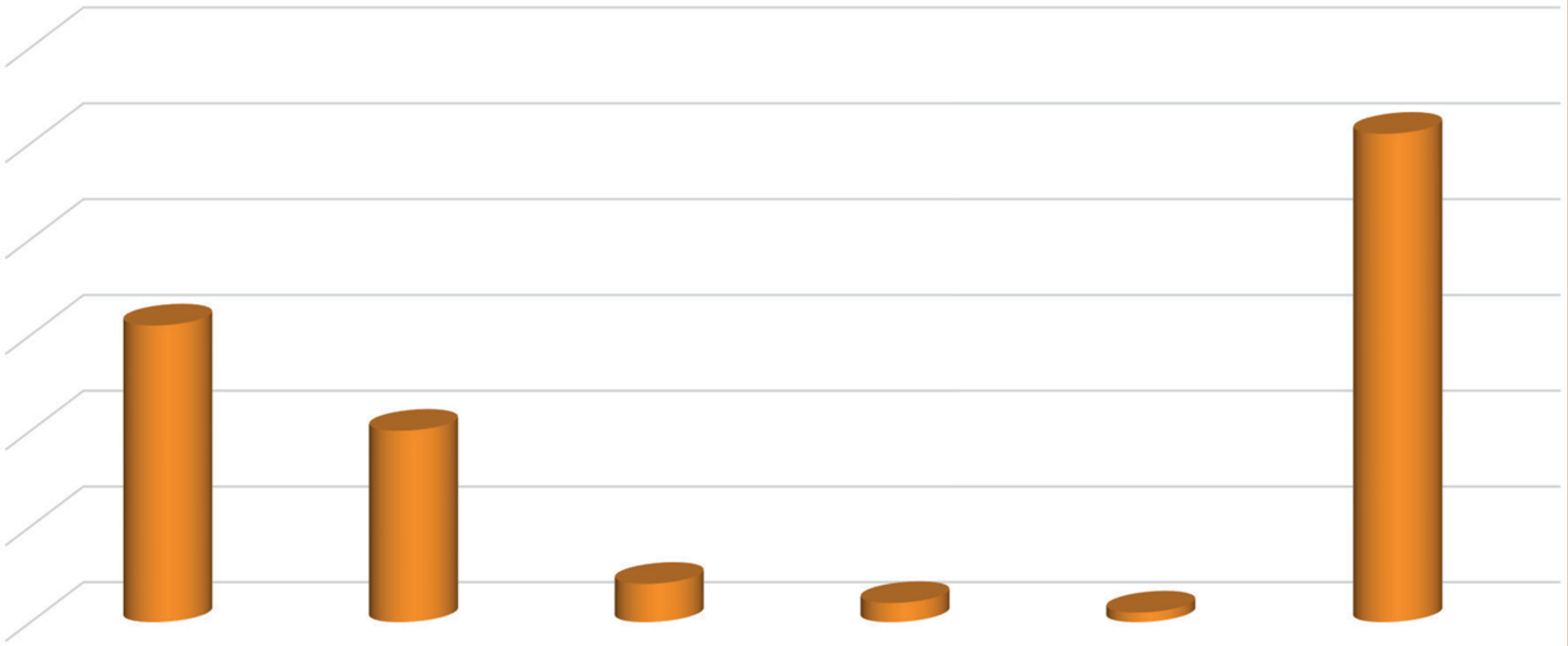


XIV. Personel

Çalışma Hayatı



XII. Çalışan Sayısı



Erkek

Kadın

Yabancı

Engelli

Stajyer

Toplam

Personel Sayısı

11

7

0

0

2

18

XII. Puanlama Ve Ödüller

Booking.com

İstanbul bölgesindeki 7.207 tesis arasında 82. sırada

8.7

**Puan
2.212**

Yorum

XIII. Çalışan Eğitimleri

- Personeleiş başı yaptıktan sonra departman müdürleri tarafından iş başı eğitimi verilmektedir.
- Personeliğin tüm gerekli belgeler özlük dosyasında yer almaktadır.
- İşletmemizbağlı bulunduğu belediye ve yasalara uyumlu olarak faaliyetine devam eder.
- İşletmemizde bulunan tüm çalışanlarımız düzenli olarak Rast Hotel kendilerine atamış oldukları iş sağlığı güvenliği, acil durum seneryoları, iş yeri ahlakı, çalışma düzeni ve birçoğu gibi eğitim atamaktadır. Atanmış olan eğitimlerden bazıları insan kaynakları veya departman müdürleri tarafından takip edilip gerekli durumlarda bizzat personellerine gerek kişisel gerekse toplu olarak eğitim verilmektedir.



XIV.Kültürel Mirasın Canlandırılması

Kültürel mirasımız ve geleneklerimizin misafirlerimize tanıtılması adına Türk Kahvemizi ve yerli lokumumuzu ve kuruyemişlerimizi misafirlerimizin beğenisine sunulmaktadır.



XV. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKAMIZ

Doğal kaynakların kullanımını,enerji tüketimini,havasu ve toprak kirlenmesini en aza indirmek için gerekli önlemleri alacağımızı,

Bulduğumuz yerlerde,yerel istihdamı artırmak,yerel bölge halkına destek olmak,doğal yaşamı korumak ve zenginleştirmek,kültürel mirasın tanıtılmasına ve korunmasına katkı sağlamak,

Yerel yönetimler,tedarikçi firmalar ve sivil toplum kuruluşlarıyla işbirliği yaparak çevre koruma ve sosyal sorumluluk projeleri üretilmesine katkıda bulunacağımızı

Sürdürülebilirlik kapsamında misafir ve çalışan memnuniyetini sağlamak için misafirlerimizin ve çalışanlarımızın hizmetimiz kapsamında görüşlerini alarak sürekli iyileştirme ve geliştirme çalışmaları yapacağımızı,

Biyoçeşitliliği arttırmak için gerekli hertürlü önlemi alıp,çevremize sahip çıkmak adına gerekli faaliyetleri yapacağımızı,

Tüm karar alma aşamalarında sürdürülebilirlik düşüncesi ön planda olacağını bildiririz.

XVI. ÇOCUK HAKLARI POLİTİKASI

Çocuklar bize geleceğin emanetleridir. Onları bir birey olarak tanımak, haklarına saygı duymak, her türlü psikolojik, fiziksel, ticari vb. sömü- rüye karşı gözetmek ve korumak öncelikli sorumluluğumuzdur.

- Kendikurumlarımızda çocuk işçi çalıştırılmasına müsaade etmez ve tüm iş ortaklarımızdan da aynı hassasiyeti bekleriz. İşletmeiçerisinde çocukların gelişimine katkıda bulunan, düşünce ve isteklerini, duygularını rahatça ifade edebilecekleri, kendilerini özgür ve rahat hissedecekleri ortamlar/imkanlar sunarız.

- Çalışanlarımıza,çocuk istismarının önlenmesi ve fark edilmesi konusunda eğitimler veririz.

- Çocuklarınkatıldıkları aktivitelerde yetişkin gözetimi altında olduklarından emin oluruz.

- Çocukhaklarının korunması konusunda farkındalık yaratmak için eğitimler düzenler ve ilgili projelere destek veririz.

- Çocuklarla ilgili şüpheli eylemlere şahit olduğumuzda öncelikle otel yönetimine bilgi verir, gerekli görülen durumlarda resmi kuruluşlardan yardım isteriz.



XVII. KADIN HAKLARI VE CİNSİYET EŞİTLİĞİ POLİTİKASI

İşletmemizde cinsiyet eşitliğine önem veririz. Cinsiyet farkı gözetmeksizin tüm çalışanlarımızın sağlık,güvenlik ve refahlarını sağlarız.

Kadınların iş gücüne katılımını tüm departmanlarımızda destekler,eşit fırsatlar sunarız.

Cinsiyet ayrımı yapmadan eşit işe eşit ücret politikasıile hareket ederiz.

Eşitlik ilkesi gözetilerek görev dağılımı yaparız.

Kariyer fırsatlarından eşit düzeyde faydalanılması için gerekli ortamı sağlarız.

Eğitim politikaları oluşturur,kadınların katılımına ve farkındalığın artmasına destek oluruz.İş-aile yaşam dengesini koruyan çalışma ortamı ve uygulamalarını oluştururuz. Kadınların şirket yönetiminde olmaları için destek verir,eşit fırsatlar sunarız.

Kadınların hiçbir şekilde istismar,taciz,ayrımcılık,bastırılma,zorlama iftira vd.durumlara maruz kalmasına müsaade etmeyiz.

Dünyaya ve kurumumuza kattıkları değerin daima farkında olur ve varlıklarını destekleriz.



XVIII. Müze Ziyaretlerinde Uyulması Gereken Kurallar

Girişlerde,eğer gerekiyorsa mutlaka kimlik ibraz etmek.

Tarihî eserlere zarar gelmemesi için flaş kullanmadan fotoğraf çekmek.

Grup halinde yapılan gezilerde, yetkililere gezi onayını onlar istemeden ve beklemeden göstermek.

Grup halindeki ziyaretlerde, gruptan ayrılmamak.

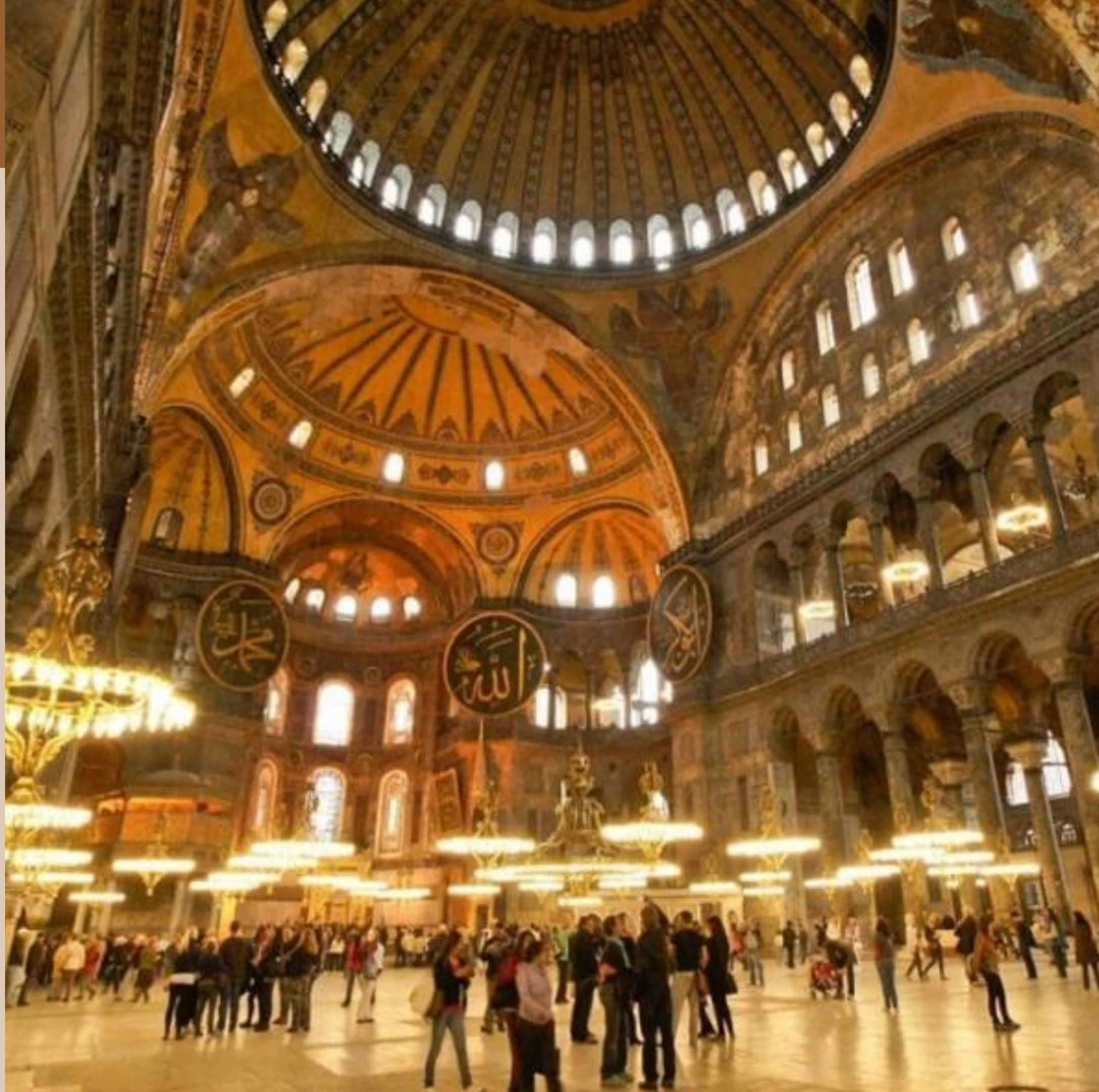
Görevlilerin uyarılarına ve müze içerisinde asılı olan ziyaret kurallarına uymak.

Eserlere zarar vermemek ve hiçbir şekilde dokunmamak.

Gezi sırasında başkalarını rahatsız edici davranışlardan kaçınmak.

Yüksek sesle konuşmamak, yiyecek içecek ile müzeye girmemek.

Eserler hakkında bilgisine başvurduğumuz görevliye teşekkür etmek.



XIX. VERİMLİ SATIN ALMA POLİTİKASI

- ✓Emisyon oranını düşürmek için mümkün olduğunca alımların çoğunu tek firma üzerinden yapılır.
- ✓Ürün alırken firmanın kurumsal kimliği araştırılıp çevreye duyarlı firmalar seçilir.
- ✓Kağıt pipet vb. çevreci ürünleri seçilir.
- ✓Tüm ürünlerde kağıt ambalaj kullanan firmalar tercih edilir.
- ✓Plastik tüketimini azaltmak için daha az plastik ambalaj kullanan firmaları seçilir.
- ✓Ürün dağıtım ağı geniş olan firmaları tercih edilir.
- ✓Firma seçim kriterleri her sene yeniden değerlendirilir.
- ✓Kriterleri sağlamayan firmalar 1 ay içerisinde değiştirilir.
- ✓Satın alma, yeniden kullanılabilir, iade edilebilir ve geri dönüştürülmüş malları tercih edilir.
- ✓Sarf ve tek kullanımlık ürünlerin satın alınması ve kullanımı izlenir ve yönetilir.
- ✓Toplu olarak satın alınan gereksiz ambalajlardan (özellikle plastikten) kaçınılmalıdır.
- ✓Çevre sertifikalı ürünler ve tedarikçiler - özellikle ahşap, kağıt, balık, diğer gıdalar ve vahşi doğadan gelen ürünler açısından tercih edilir.
- ✓Sertifikalı ürünlerin ve tedarikçilerin mevcut olmadığı yerlerde, büyüme veya üretimin kökeni ve yöntemleri dikkate alınır.
- ✓Tehditaltındaki türler kullanılmaz veya satılmaz.

